

Тарифы на 25.09.2019 года

Индивидуальный подбор персонала:

Подходящие по требованиям кандидаты направляются работодателю для проведения собеседования, прошедшие собеседование трудоустраиваются. Стоимость услуг подбора оплачивается авансом. При заказе более одного сотрудника на вакансию оплачивается стоимость одного сотрудника, расчет по итогам каждого календарного месяца.

| | |
|--|-----------------|
| Вакансии без специального образования, стажа и опыта | За 1 сотрудника |
| Без гарантийного периода* | 5.000 руб. |
| Гарантийный период* 10 календарных дней. | 7.000 руб. |
| Вакансии с требованиями по специальному образованию, стажу и опыту. | За 1 сотрудника |
| Без гарантийного периода* | 8.000 руб. |
| Гарантийный период* 10 календарных дней. | 10.000 руб. |
| Гарантийный период* 90 календарных дней. | 15.000 руб. |

Массовый подбор:

Подбор от 10 человек. Подходящие по требованию кандидаты направляются работодателю для проведения собеседования или трудоустройства. Стоимость услуг подбора оплачивается авансом в размере 15.000 рублей, расчет по итогам каждого календарного месяца

| | |
|---|-----------------|
| Вакансии без специального образования, стажа и опыта | За 1 сотрудника |
| Без собеседования и гарантийного периода* | 2.000 руб. |
| Без гарантийного периода* | 3.000 руб. |
| Гарантийный период* 10 календарных дней. | 4.000 руб. |

Размещение вакансии и подбор кандидатов:

Резюме/анкеты с указанием контактных данных направляются работодателю. Все дальнейшие контакты и переговоры работодатель ведет самостоятельно.

до 5 кандидатов – 120 рублей за анкету или резюме.

от 5 кандидатов – 100 рублей за анкету или резюме.

Предоплата 600 рублей.

*«В случае, если кандидат, направленный исполнителем и принятый заказчиком на работу, по какой-либо причине (кроме несоблюдения Заказчиком условий трудового договора или сокращения штата компании), будет уволен в гарантийного периода, исполнитель обеспечивает однократную замену этого сотрудника без дополнительной оплаты.»